

# Lieferantenkodex

---

Richtlinie für alle Lieferanten der  
Baudisch Electronic GmbH

Version 01 | 2025

## GRUNDSÄTZE

Bei der Baudisch Electronic GmbH sind wir uns unserer Verantwortung gegenüber Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft bewusst. Daher setzen wir uns für eine ethische, rechtskonforme und sozial verantwortungsvolle Unternehmensführung ein.

Diese hohen Standards erwarten wir auch von unseren Lieferanten. Unser Lieferantenkodex beschreibt die grundlegenden Anforderungen, die wir an alle Geschäftspartner stellen, um eine nachhaltige und faire Zusammenarbeit zu gewährleisten.

## UNTERNEHMENSETHIK

- **Einhaltung von Gesetzen**  
Von unseren Lieferanten erwarten wir verantwortungsvolle und rechtmäßige Geschäftspraktiken sowie die Befolgung geltender Gesetze. Dies betrifft sowohl nationale als auch internationale Vorschriften.
- **Einhaltung von geltenden Anti-Korruptionsgesetzen**  
Jede Form von Korruption, Bestechung oder unangemessenen Vorteilen ist strengstens untersagt. Dies gilt sowohl für die Zusammenarbeit mit der Baudisch Electronic GmbH als auch für weitere Geschäftsbeziehungen.
- **Schutz von Daten und geistigem Eigentum**  
Lieferanten sind dazu verpflichtet, Daten sowie geistiges Eigentum aller Geschäftspartner zu schützen.
- **Unterlassen wettbewerbswidriger Geschäftspraktiken**  
Lieferanten verpflichten sich zur Einhaltung des fairen Wettbewerbs. Sowohl die Regeln des nationalen und internationalen Kartellrechts als auch das Gesetz gegen unlauteren Wettbewerb müssen respektiert werden.
- **Verantwortungsvolle Beschaffung**  
Die Rohstoffe müssen aus legalen und ethisch einwandfreien Quellen stammen (z.B. keine Konfliktmaterialien).

- **Whistleblower-Schutz**

Lieferanten sollen sichere Kanäle bereitstellen, über die Verstöße gegen ethische Standards gemeldet werden können.

## UMWELTSTANDARDS

- **Schutz der Umwelt und Reduzierung des Ressourcenverbrauchs**

Nachhaltiges Handeln ist fest in unserer Unternehmenskultur verankert. Wir verlangen als Mindeststandard die Einhaltung lokal geltender und internationaler Umweltschutzgesetze sowie die Übernahme proaktiver Verantwortung für die Umwelt. Wir setzen voraus, dass unsere Lieferanten eine umfassende Strategie zur Umweltpolitik und Energieeinsparung umsetzen. Effizienzverbesserungen und Maßnahmen zur Schonung von Ressourcen müssen kontinuierlich hinterfragt und verbessert werden. Emissionen müssen routinemäßig überwacht und minimiert oder, wenn möglich, eliminiert werden. Bevorzugt soll nachhaltige, erneuerbare Energie genutzt werden, beispielsweise in Form von Photovoltaikanlagen. Zudem ist Abfall zu reduzieren und Recycling zu fördern.

- **Umgang mit gefährlichen Substanzen**

Substanzen, die als gefährlich eingestuft sind, müssen identifiziert und minimiert oder eliminiert werden. Die sichere Handhabung, Transportierung, Lagerung, Wiederverwendung bzw. Entsorgung ist sicherzustellen. Zudem sollten Lieferanten aktiv nach geeigneten Alternativen zu gefährlichen Substanzen suchen.

## MENSCHENRECHTE UND ARBEITSBEDINGUNGEN

Die soziale Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern hat bei uns einen hohen Stellenwert. Auch von unseren Lieferanten erwarten wir die Einhaltung sozialer Standards und Verantwortung in der gesamten Lieferkette.

- Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass die von den Vereinten Nationen erklärten Menschenrechte geachtet und unterstützt werden.
- Mitarbeitern und Geschäftspartnern ist Chancengleichheit und Gleichbehandlung zu garantieren. Es darf keine Diskriminierung hinsichtlich des Geschlechts, des Alters, der Religion, der Familienverhältnisse, der sozialen oder ethnischen Herkunft stattfinden.

- Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel dürfen von unseren Lieferanten nicht geduldet werden.
- Lieferanten müssen die Sicherheit und Gesundheit ihrer Mitarbeiter sicherstellen. Mögliche Gefährdungen müssen identifiziert und beurteilt werden sowie durch entsprechende Schutzmaßnahmen beseitigt werden.
- Die Vereinigungsfreiheit sowie das Recht auf Kollektivverhandlung sind zu respektieren.
- Die jeweils geltenden Gesetze und Bestimmungen zu Arbeitszeiten, Pausen und bezahltem Urlaub müssen eingehalten werden. Entlohnung und Arbeitszeiten müssen in Arbeitsverträgen festgehalten werden.

## REALISIERUNG

Wir behalten uns vor, die Einhaltung der oben genannten Standards zu überprüfen. Dazu können Selbstauskünfte und Zertifikate eingefordert, Auskünfte durch Dritte eingeholt oder Überprüfungen im Rahmen eines Lieferantenaudits durchgeführt werden.

Lieferanten, die eine oder mehrere Anforderungen des Lieferantenkodex nicht einhalten, müssen entsprechende Maßnahmen ergreifen. Sollten keine angemessenen Abhilfemaßnahmen getroffen werden, behalten wir uns das Recht vor, Lieferverträge zu kündigen.

Wäschenbeuren, den 19. Dezember 2024

Matthias Lenz  
Geschäftsleitung Baudisch Electronic GmbH